

北京能源集团有限责任公司

2020年度社会责任履行情况报告

2020年，京能集团在市委市政府、市国资委和集团党委的坚强领导下，切实担负起首都国企责任，坚决履行好能源保障、疫情防控、安全维稳、环境保护、脱贫攻坚、关爱员工等各项社会责任，在集团实现高质量发展的同时，为推动北京建设成为国际一流和谐宜居之都做出重要贡献。

一、实现国有资产保值增值，履行企业经济责任

在新冠疫情影响的严峻形势下，京能集团一手狠抓疫情防控工作，一手狠抓经营发展工作，实现了逆势增长，各项指标均超额完成市国资委下达考核目标值，连续三年保持了稳定增长。截至2020年末，集团总资产达到3286亿元，营业总收入672.44亿元，利润总额54.2亿元，净利润21.6亿元。一是全面完成“疏整促”任务，实现疏解整治任务9项，拆除违建面积7830平方米，疏解商户40家，涉及669人，完成战略留白面积14529平方米。二是坚决做好服务首都能源保障供应，发电量456.95亿千瓦时；供热面积超5亿平方米，其中向市政热网供热2776万吉焦。三是着力深耕京津冀市场，有序推进京津冀协同发展项目。截至2020年底，集团在京津冀地区已投产项目11项，在建项目21项，重点推进京秦热电、京张奥运风电项目、北京绿电供热项目、冬奥综合能源项目等建设有序复工复产。集团成功取得雄安新区咎岗高铁站片区供热项目，已具备供热条件；北京城市副中心行政办公区市政热力管网工程已竣工。

二、坚决打赢疫情防控阻击战，履行企业防控责任。

面对新冠疫情的严峻形势，集团第一时间建立起疫情防控领导小组，形成高效联动的疫情防控组织体系。一是集团党委专门划拨510万元党费，选派29名年轻党员干部下沉社区，工会投入专项防疫资金81.66万元保障一线。二是集团捐赠防疫资金约210万元；对中小微企

业减免房租金额总计1.65亿元；组织无偿献血172人，累计献血量42600cc；组织党员自愿捐款支持防疫工作，10484名党员累计捐款86.8万元。三是集团所属燃气电力、热力企业克服物资短缺、供热延长等诸多困难，两度延长供热时间，组织10支应急抢修队伍、200多辆工程抢险车，及时处理各种问题，圆满完成了特殊时期的能源服务保障工作。四是京煤总医院作为北京市定点收治新冠肺炎患者的医疗机构，上报疑似病例4例（其中一例为确诊病例），排除疑似病例177例；先后组建了50人的支援定点医疗机构应急医疗队员、16人的市属医院第二批援鄂医疗队；在新发地疫情期间开展核酸检测62701人次。五是集团金泰绿洲酒店、天湖会议中心、乐多港万豪酒店承担了隔离以及援鄂返京中央媒体记者、国家援鄂医疗队返京队员的接待工作，累计接待433人次，细心周到的服务赢得国家卫健委、中央媒体的高度赞誉。

三、狠抓安全管理工作，履行企业安全责任

2020年，京能集团通过开展扎实有效的举措，有力推进了集团安全生产治理体系和治理能力现代化建设。一是全面落实安全生产专项整治三年行动计划，制定印发13个安全实施方案，形成了安全生产工作指南。二是以问题为导向，持续加强安全巡视检查、专项检查和薄弱环节专项治理。2020年以来，先后组织开展了外委单位管理专项整治等多项专项整治活动；结合新冠肺炎疫情防控，组织开展所属20家企业安全巡视检查及“回头看”工作，共发现安全问题1504项，整改1242项；开展了涉奥项目、红庆梁煤矿、乐多港发展等专项安全监察，进一步夯实安全管理基础。三是树立“生命至上、平安京能”的安全文化理念，全面实施“六安工程”，创建起具有京能特色的安全文化。强化教育培训，组织集团371名主要负责人和安全负责人参加了集团安全大培训；强化示范引领，组织申报安全文化示范企业，京西热电

等5家企业被评为国家级安全文化示范企业，15家企业被评为省（市）级安全文化示范企业。

四、推动绿色低碳发展，履行企业环境责任

京能集团始终坚持绿色发展，2020年，完成国家、地方环保部门关注的重点项目煤场封闭改造、污水处理改造，对在役22台煤电机组投入16.1亿元开展超低排放改造，实现超低排放的装机容量占比96.34%，二氧化硫、氮氧化物、烟尘较改造前累计减排量分别为12654吨、11169吨、2556吨。认真落实国家关于碳排放交易的决策部署，集团所属企业积极履行碳配额清缴责任，清洁能源、北京热力、昊华能源、京煤集团共计完成二氧化碳排放履约993.57万吨，集团盈余配额交易盈利398.83万元，剩余配额3.64万吨。京能电力对各燃煤发电公司2019年度碳排放数据进行测算，为国家即将启动的电力行业碳排放履约工作做好准备。

五、助力脱贫攻坚，履行企业社会责任

集团把脱贫攻坚作为重要的政治任务抓紧抓实，建立健全扶贫工作领导体系，制定扶贫工作制度，将扶贫工作成效纳入了集团二级企业综合绩效考核，层层压实责任。一是以“产业项目落地+扶贫”模式，一体化筹划，一体化实施。截至2020年底，集团在对口支援协作的七省区确立41个产业扶贫项目，累计完成投资573亿元，拉动当地经济，带动当地10335人就业。二是着力精准就业扶贫，吸纳建档立卡贫困人员就业403人、贫困家庭高校毕业生就业30人，购买公益岗位770个。三是大力开展消费扶贫，工会、食堂采购双管齐下，扶贫消费4307.241万元。四是强化村企结对扶贫，已与14个村开展结对帮扶，助力发展农村集体经济。开展门头沟区淤白村的“一企一村”低收入村帮扶，建设完成一期精品民宿15个院落，芳草淤白分布式乡村度假综合体正式开业。五是集团扶贫工作得到了市委扶贫办和市国资委的充分肯定。北京市扶贫系列报道《走向我们的小康生活——扶贫

益起来》，对集团内蒙古岱海发电、京宁发电、呼和马场项目、湖北十堰热电项目的扶贫工作先后在《北京您早》和《北京新闻》中进行报道。第一书记王利的扶贫故事在多家媒体转载，电视散文《黄安村秋韵》，被学习强国转载。

六、积极响应民众诉求，履行企业维稳责任。

集团构建形成直接领导、直接指挥、直接协调、直接推动的“接诉即办”领导体系，积极响应民众诉求，提高信访处置效率，履行企业维稳责任。一是持续提升“接诉即办”能力，建成“京能集团接诉即办管理平台”，研发并开通了集团“接诉即办”手机APP，推广北京热力“一分钟派单、十分钟回复、一小时上门、一次性解决”的规范服务工作流程。二是建立完善基础信息数据库，组织建立常态化督导机制，强化督导考核，将“接诉即办”工作纳入全面从严治党（党建）工作考核、经营业绩考核和平安北京建设考核。集团“接诉即办”工作在全市40余家参评企业中，月度排名中获得两次第一，其余均保持中等以上的较好水平。三是持续推进信访维稳，提高信访处置效率，深入推进“最多访一次”，全年处理信访问题396件次；信访办结率100%。开展全国“两会”、十九届五中全会等重点时期安全隐患排查和领导接访下访工作，落实领导包案制度，确保重点时期重点人群可控在控。推进积案化解，已完全化解5件，暂时息诉罢访4件，采取积极稳控措施，有效减少历史遗留问题隐患，为集团高质量发展保驾护航。

七、推进人才强企战略，履行保障员工利益责任

集团持续加强各类人才的培训培养，积极提升企业员工综合素质，持续优化工资总额与效益、效率挂钩的分配机制，保障员工利益。一是大力开展全员培训。根据2020年度培训计划，对各层级的企业经营管理人才、专业技术人才、各类技能人才、党务干部人才进行专题培训。集团共有154个培训项目，共培训企业员工35.8万人次，为3328

人次申报了技能提升培训补贴，申请补贴资金91万余元。二是持续规范薪酬管理。2020年，集团严格落实工资总额管理相关规定，争取国资委的政策支持，建设科学规范、效益导向的薪酬制度，员工收入持续高速增长，近三年均在10%以上，2020年预计达12%，其中竞争类企业将达到14%以上。在集团转型国有资本投资公司的新形势下，以京能国际为试点，探索市场化管理模式。稳步推进冗余人员分流安置，完成了27800名退休人员社会化管理；加强企业年金专业化管理，实现9%的年化收益。