



# 京能集团企业文化建设工作 半月谈

第三十四期

京能集团企业文化建设领导小组办公室

2023年5月

## 【集团企业文化动态】

强化合规廉洁意识，打造阳光透明采购文化。5月22日，集团召开阳光采购启动会。集团党委书记、董事长姜帆强调，集团系统各级领



导干部、采购从业人员以及招投标管理工作人员要坚决落实“三个绝对不允许”和“十个严禁”要求。加强对各级领导干部、关键岗位和关键人员的监督检查，强化对采购和招标投标活动的全过程合规有效监管，深化推进“操作公开、过程受控、记录在案、永久追溯”的“阳光采购”。加强采购与招投标管理领域廉洁从业建设，构建长效机制，严格监督

执纪问责，确保采购及招投标领域风清气正。

**坚持以人为本，积极构建具有京能特色的养老服务模式。**

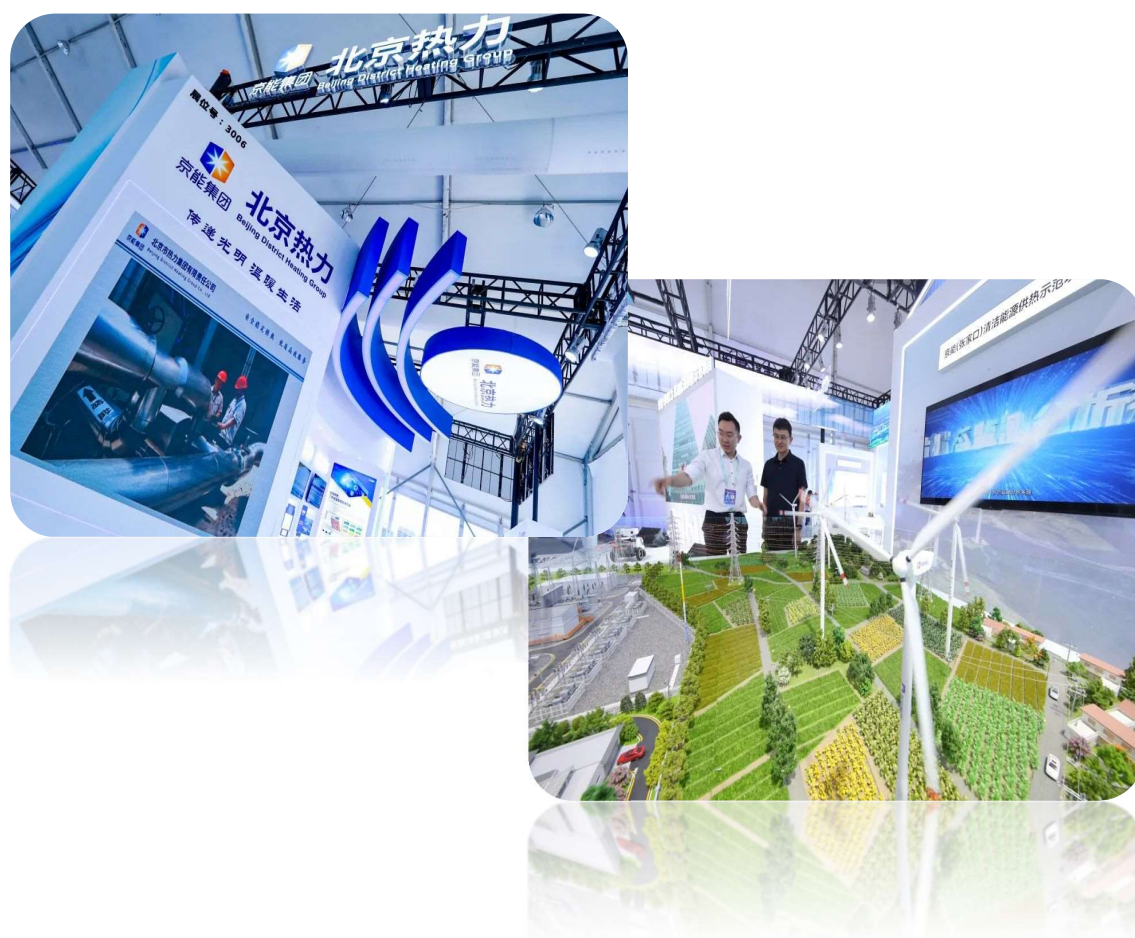
以人为本的服务理念是养老服务的绝对核心。一直以来，京能集团坚决扛起首都养老民生工程的普惠、基础、兜底职责，积极培育健康养老板块，在贯彻以人为本服务理念道路上，探索出一系列具有京能特色的养老服务创新成果。**赋能康养服务，启迪广阔思路。**5月24日，以“让专业养老服务走进寻常百姓家”为主题北京养老服务行业发展四季青论坛成功召开。本次论坛邀请了全国养老服务领域的专家学者、行业领军人物等800余名嘉宾汇聚一堂，共同探索新时代推动养老服务创新与高质量发展的新路径。与会人员从实践出发，从个性化、普适化，多维度、深层次地分析居家养老服务发展现状，探讨未来发展新机遇与新思路。**打造示范中心，塑造价值典范。**京能集团以北京康养集团作为运营主体，精心创立“北康养e家”服务品牌，匠心打造北京首个居家养老服务综合示范中心。中心深入契合“以人为本”理念，精细编制7大类、20小类、98项的服务供给清单，梯级化配置养老服务管家、护理服务人员和志愿者，实现管理“全覆盖”、响应“全速达”、反馈“零时差”、服务“零投诉”。**注入核心理念，成就转型标杆。**5月27日，京能集团所属北京康养·颐寿嘉园开业仪式成功举办，颐寿嘉园根植“以人为本”理念，聚焦“居、医、养、食、乐”五位一体服务模式，依照北京市养老机构四星标准提供服务，坚持以普惠亲民价格面向社会，对标“人文康养”服务标准，时刻传递“家园理

念”。颐寿嘉园是全市首个培疗机构转型普惠养老示范项目，具有典范价值标杆意义，为集团培育普惠养老服务产业的提供了宝贵经验。



深入践行发展理念，创新产出成果显著。京能集团深入贯彻落实新发展理念，以企业文化为引擎，将“创新驱动 绿色生态 开放互联 智能共享”发展理念深植于生产经营管理活动以及业务开展的方方面面，创新成果显著。5月25日—30日，京能集团所属北京热力、清洁能源亮相中关村论坛，本次论坛

以“开放合作·共享未来”为主题，围绕首都城市功能定位，展示国家科技创新成就、北京国际科技创新中心建设成果。北京热力展出智慧供热整体解决方案、北斗精准定位系统在供热行业地下管线应用的功能实现和供热行业工控安全防护等项目成果，赢得行业内外的广泛赞誉。清洁能源依托公司京张奥运120万千瓦风电示范工程，从管理创新、科技创新、理念创新和技术创新四个方面详细介绍了公司在先进可再生能源、新型电力系统、能源数字化智能化等方面的应用成果，成为参展期间咨询热点。5月29日-31日，京能集团所属京煤集团鑫华源公司携智能抱夹机器人及智慧停车应用软件亮相第二十三届中国国际城市停车产业博览会，吸引了现场观众驻足参观。

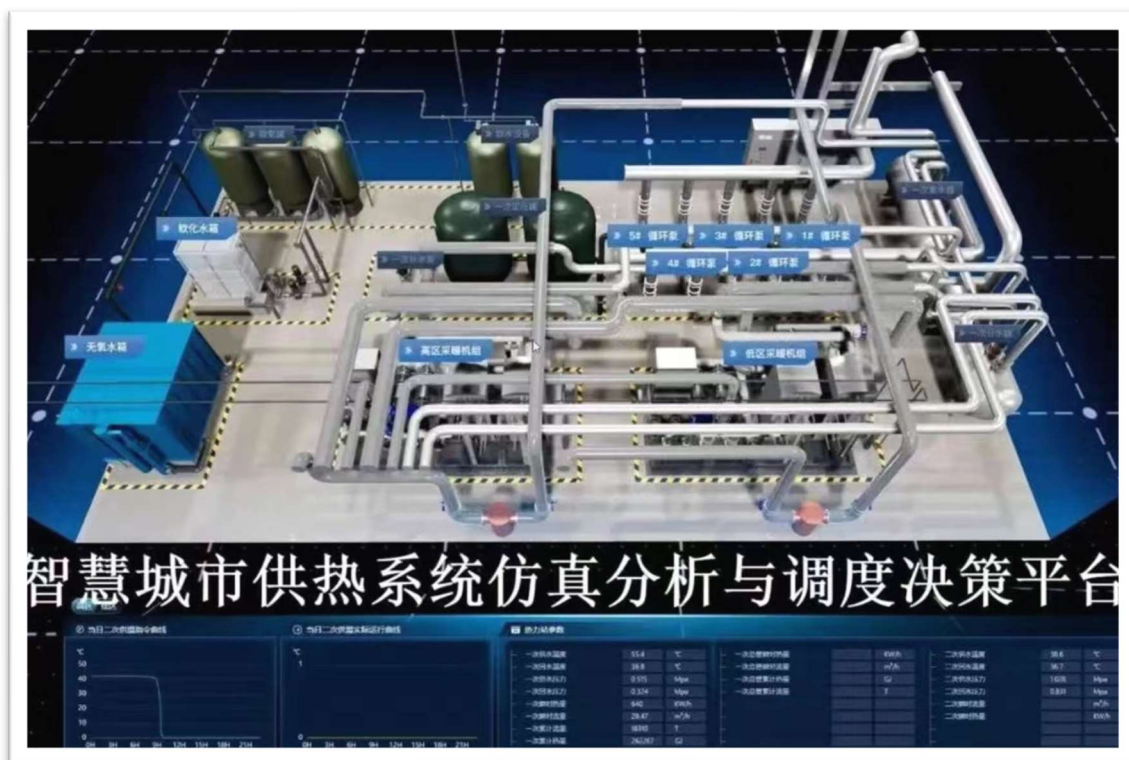


**做足培训功课，推动人才强企。**京能集团秉承“人人皆可成才 人人尽展其才”的理念，围绕公司发展需要，坚持以人为本、学以致用原则，组织开展一系列培训活动。人力资源部举办2023年度人力资源管理专题培训班，以“劳动用工和劳动关系”为主题开展理论和实践授课，助力提高人力资源管理业务水平、综合素质和履职能力。京煤集团启动文旅专业管理人才培训班实训课程，结合京西“一线四矿”方案策划，切实提高文旅行业洞察力和实践管理能力。京能科技组织全体员工分阶段、分批次赴京外各重点项目开展“以干代训”工作，潜心充电，锤炼本领，练就掌握多岗技能的“多面手”。京能党校组织开展“党校微课堂”系列活动，同步提升党员干部业务水平和综合能力。招采中心以“阳光采购启动会”为契机，举办“阳光招采、责任招采、价值招采”全员岗位适应性培训，充分彰显不畏艰难、团结奋进、勇毅前行的招采精神。

## 【所属单位企业文化动态】

**北京热力深入践行发展理念，赋能智慧供热。**积极运用“大云物移智链”技术，构建供热系统生产调度运行一体化管理模式，全时段分析监测生产运行数据，全过程智能化管控热源、管网、热力站、热用户等各供热环节，全方位进行负荷预测、数据分析和运行策略优化，持续提升系统安全、精益运行管理水平。北京热力近年来不断加大科技创新的力度，开拓智慧供热项目，《智慧城市供热系统仿真分析与调

度决策平台》荣获 2022 年国务院国资委科创局举办的首届“国企数字场景创新专业赛”三等奖，该项目是北京市参赛智慧供热作品中唯一获奖项目。



清洁能源秉持绿色生态发展理念，助推“绿色京能”建设。清洁能源所属京西热电积极响应“双碳”政策，紧抓绿色机遇，深入推进京能集团分布式光伏开发行动方案落实。近



日，京西热电厂内分布式光伏项目正式并网发电，每年可为公司降低综合厂用电率 0.006%，节约成本 18.91 万元，减少二氧化碳排放 235 吨、二氧化硫排放 7.5 吨、氮氧化物排放 3.8 吨。经济、社会效益可观。下一步清洁能源在“绿色生态 开放互联”理念指引下，将企业文化建设融入到企业发展的全过程，为高质量蓄力“绿色京能”建设提供不竭动力。

京能电力深化“五精”管理，着力提高机组治理水平。近期，京能电力所属漳山发电 2 号机组荣获 2022 年度 AAAA 级优胜机组荣誉称号，京秦热电 1 号 2 号机组、盛乐热电 2 号机组荣获“AAA 级优胜机组”荣誉称号。京能电力在机组治理中融入五精管理要求，针对机组主要运行参数及指标完成情况，开展“日跟踪、周分析、月总结”，与集团内外同类型机组全面对标，交流经验共促提升，根据机组状态持续优化运行方式，切实提升机组清洁高效水平。

**中国电力企业联合会文件**

中电联科技〔2023〕118 号

**关于公布 2022 年度电力行业火电机组能效水平对标结果的通知**

各有关发电企业：

按照 2022 年度电力行业火电机组能效水平对标活动安排，中国电力企业联合会根据《全国火电燃煤机组能效水平对标办法》有关要求，对能效指标、技术监督指标、环保指标和可靠性指标进行了综合评价，并经过数据公示、核实及最终评审等程序，评选出 2022 年度电力行业火电 1000MW、600MW、300MW 级优胜机组

AAAA 级	
北方联合电力有限责任公司包头第二热电厂	4 号机组
华电新疆发电有限公司昌吉分公司	2 号机组
国家电投赤峰新城热电公司	2 号机组
北方联合电力有限责任公司包头第一热电厂	1 号机组
国家电投赤峰新城热电公司	1 号机组
山西漳山发电有限责任公司	2 号机组

AAA 级	
京能秦皇岛热电有限公司	2 号机组
大唐富平热电有限公司	1 号机组
京能秦皇岛热电有限公司	1 号机组
内蒙古京能盛乐热电有限公司	2 号机组

昊华能源贯彻协同理念，交流研讨促发展。近日，京能集团蒙西党建共同体轮值单位昊华精煤组织各成员单位召开首次月度交流研讨会。会议分享了各单位党建工作经验，研讨并明确共同体今年重点工作计划，讨论并完善共同体重大议事规则、信息共享机制，会后共同体成员前往内蒙古自治区展览馆红色教育基地开展主题党日活动。此次交流活动是蒙西党建共同体首次开展的月度常态化活动，为基层党建“组织共建、活动共联、资源共享”的协作联动新模式奠定了坚实基础。





京能置业宣贯企业文化理念，促进队伍凝聚融合。

京能置业所属企业先后举办“党建+双碳”主题健步走活动，在形式、内容上将企业文化嵌



入其中，开展为园区新种植树木挂树牌，我为提升项目品质提建议等特色活动，在协作中加速团队融合，提升干部员工的凝聚力，激发员工坚定信念、开拓创新、干事创业的能动性。

京能财务培育清廉金融文化，守牢安全底线。将《京能集团党风廉洁建设》、风险提示、法治合规案例等作为生动教材，融入日常，做在经常，让思想再“充电”。将清廉金融文化植入公司经营管理，开展宏观形势培训、全员制度宣贯、警示教育、签订《廉洁从业承诺书》等，让精神再“补钙”。凝练出以合规风险防控为底层色彩，以“点-线-面-体”联动为底层逻辑，与重点部门、重要岗位、关键人员进行协调联动，让机制再“稳固”。进一步增强员工的使命感、责任感，牢牢守住金融资金资产安全底线。



京能租赁做实廉洁文化建设,推进廉洁教育长效化。研究制定公司《廉洁文化建设工作方案》,以“纪律教育、廉洁教育、警示教育”为抓手,加强廉洁文化建设系统化,推动廉洁教育常态化。精心设计制作廉洁文化书签、主题壁纸,提升廉洁教育的鲜活度、参与性和感染力,让廉洁意识植根于员工心灵。在公司微信公众号开辟廉洁文化专栏,及时、动态、广泛普及廉洁文化知识,弘扬清风正气,形成“清风京能、廉润租赁”的良好氛围。



拟稿：张伟博                  核稿：李东霞                  审签：刘瑞红

---

主送：集团领导班子成员、党委常委、工会副主席、安全  
总监、总法律顾问、董事会秘书、纪委副书记、  
各部室负责人、团委书记。

抄送：集团所属二级企业。

---

集团党委宣传部

2023年5月印发

---